

行为准则



前言



亲爱的员工们，

卡尔迈耶代表着80多年对纺织行业的决定性推动力和技术创新，同时也代表着我们不断发展和独一无二的企业文化。由创始人卡尔迈耶先生树立的企业价值观、标准和态度将我们凝聚在一起，它们是信任、公正和稳定。我们相辅相成，彼此尊重，并心系我们的商业伙伴、利益相关者和环境问题。

这种共同身份既是一种力量，也是一种义务。我们共同承担卡尔迈耶集团的声誉和责任，同时我们个体又塑造了这个共同体。

此《行为准则》汇集了适用于卡尔迈耶的所有重要原则，并为我们的工作制定了坚定的指导方针。它适用于卡尔迈耶集团的每一位员工和管理者。此准则不排除会根据需要进行补充和扩展。

此《行为准则》不仅是我们的信念，也是对我们的商业伙伴、客户、同事及社会的承诺。我们会以企业文化为基础，给予他们坚定的价值承诺。

因此，我们要求每位员工仔细阅读此《行为准则》，并在卡尔迈耶日常工作中严格遵守此准则。

管理层

序言

卡尔迈耶集团的运营基于信任、公平和可靠。它担负着经济、生态和社会方面的企业责任。现行的《行为准则》为所有员工和管理者阐述了具体的含义。此准则中的原则和行为已被管理层采纳，并已获得迈耶家族的全力支持。

这些原则和行为基于指引我们运营的企业机制和组织体系，并针对商业环境中的特定情况和流程制定了具体的规则 and 规定。

每一位员工都应严格遵守此《行为准则》并承担个人责任。同时，我们也向我们的商业伙伴和利益相关者提出这一主张。

为确保阅读舒适性，本文避免使用性别措辞。文中出现的第三人称指代所有性别。

卡尔迈耶集团的运营基于信任、
公平和可靠。



行为规范



原则



社会



信息处理



财产保护

原则



卡尔迈耶代表公平、信任和稳定，以及积极负责的员工精神。

这是我们维护企业声誉和保持经济成功的基础。

原则

遵纪守法

遵纪守法是基本原则。我们应遵守正确的法律义务和道德标准。

诚信与真诚

卡尔迈耶的企业氛围是真诚与信任。诚信是信任不可或缺的先决条件。私人利益不得影响我们的商业决策。

公平竞争

我们致力于公平、公开的竞争，并以同样的方式对待商业伙伴和第三方。我们遵守相应的竞争法。在对外沟通中，我们专注于自身的价值和优势，而不是竞争对手。

商业关系

卡尔迈耶代表公平、信任和稳定，也代表积极负责的员工精神。这是我们维护企业声誉和保持经济成功的基础。我们避免任何形式的腐败行为。腐败零容忍：禁止使用贿赂或勾结手段获得合同。我们对违反行为零容忍，会对相关人员进行处罚。我们的客户无论是私营还是国有企业，他们信任的是我们公司的诚信和可靠性。

商业馈赠

根据各自适用的集团政策，我们对商业伙伴之间的商业礼品和馈赠有严格的限制和要求。这些馈赠不得影响我们或商业伙伴的商业决策。

防止洗钱

卡尔迈耶完全遵守其防止洗钱的法律义务。我们仅与符合国际和国内法律标准的合作伙伴建立和开展业务关系。如果有确凿的证据怀疑合作伙伴意图利用与卡尔迈耶集团的业务关系进行洗钱，则不得订立或必须终止该业务关系。员工有义务执行合法监管、开展必要的尽职调查及进行相关检查。如果发现任何异常交易涉嫌洗钱，每一位员工有责任立即通知特别项目组，由出口管制和反洗钱部门对存疑交易立即开展相关核查。

对外贸易法和出口管制

自由和不受限制是对外贸易的原则。但根据各项政策措施，法律仍对贸易限制进行了规定。货物、技术、软件和技术咨询都会受出口管制条例的影响。卡尔迈耶完全遵守现有的对外贸易和出口管制条例。在进出口货物时，必须遵守适用的海关法律法规。



社会



每位员工在其工作环境中促进安全和健康保护，并遵守相关规章制度。



社会

环境和气候保护

可持续的环境和气候保护以及资源效率是我们重要的企业目标。我们对环境负责：在我们所有的业务活动中，从产品开发和生产到包装和运输，我们重视环境友好和能源效率。我们每位员工都有责任，在个人行为上谨慎对待自然资源，并为环境和气候保护做出贡献。

捐献

我们将自己视为社会的积极成员，并参与以地区为中心的活动。为了公司的形象，我们进行捐赠、赞助和其他形式的社会承诺。我们的承诺遵循坚定和透明的准则。捐赠对象仅包含慈善、非营利、研究或教学机构等组织。

涉及利益的政治代表权

我们在政治宣传方面秉承公开和透明的原则并仅限于为公司服务。我们会遵守法律法规的规定，在任何情况下都会避免与政治和法律法规的冲突。

在公共场合的仪表和言论

我们尊重言论自由权以及对个人权利和隐私的保护。每一位员工都应该意识到，在私人领域各位也可能被视为代表卡尔迈耶。因此在发表个人意见时，请确保其所作为仅代表个人，与卡尔迈耶集团没有关系。

平等对待和不歧视

机会平等、相互信任、彼此尊重的企业文化对我们非常重要。在卡尔迈耶，我们平等对待所有员工、合作伙伴和客户，无论其性别、年龄、肤色、文化、种族起源、性别认同、残疾、宗教或信仰。我们在语言表达上也会遵循该原则。我们会注意采用对所有性别都公平的表达形式。在日常工作、招聘员工及晋升，或提供培训和继续教育等方面，我们都提倡机会平等和防止歧视。

人权和劳工权利

我们尊重国际公认的人权并支持相应的风俗习惯。我们严格拒绝任何形式的强迫劳动和童工。所有雇员都享有获得适足报酬的权利。薪酬和其他福利至少符合我们运营的公司所在国家的法律要求。

职业安全与健康保护

在业务初始，公司从技术和经济方面考量所有的运营流程时，都会涵盖职业安全与健康保护。每位员工都应在其工作环境中促进安全与健康保护，并遵守相关规章制度。每个管理者都有义务指导和支持其员工履行这一责任。



信息处理



我们强调面对股东、员工、客户、商业伙伴、公众和国家机构，提供公开真实的公司业务交易报告并做沟通。

信息处理

数据保护

对于卡尔迈耶而言，数据保护不仅是一项法律要求，也是其诚实和公平对待员工和商业伙伴的表现。卡尔迈耶特别重视个人数据的保护，尤其是我们的员工、客户、供应商和其他合作伙伴的个人数据。我们只在为执行有关工作任务或法律要求，必须收集或处理个人数据时，才会进行收集或处理。我们不会在未经有关人士同意或未经法律允许的情况下收集任何个人数据。我们遵守《欧洲数据保护条例》。

报告

我们强调为股东、员工、客户、商业伙伴、公众和国家机构提供公开真实的公司业务交易报告并做沟通。每个员工都要确保内部和外部报告、记录和其他公司文件始终符合适用的法律规则 and 标准。



财产保护



公司的知识产权是卡尔迈耶集团的竞争优势，因此我们需要保护好这些资产免受第三方未经授权而使用。

财产保护

公司财产

我们应合理使用公司的财产、资源和商业数据，并防止它们丢失、盗窃、损坏、操纵或误用。我们通过信息安全措施来保护我们的核心业务流程以及所需的信息和IT系统。对IT系统的技术保护及公司内部信息的处理，我们会关注并采取相应的预防措施。为此，我们创建了全球有效的安全标准，并将信息安全整合到内部流程中。每位员工都应接受有关数据安全方面的指导，并有责任遵守内部IT安全准则。我们公司的知识产权代表着卡尔迈耶的竞争优势，因此是一项值得保护的资产，应防止任何未经授权的第三方获取。公司的有形和无形财产只能用于公司目的。

第三方知识产权和版权

正如我们保护自己的业务信息一样，我们应致力于尊重他人的知识产权及其专有信息。除非事先经过书面形式的合同允许，我们不接受也不会使用任何他人的保密信息。除非我们被明确授权，我们不会使用任何受到版权或其他方式保护的资料或数据。

